

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО КОНТРОЛЮ (НАДЗОРУ) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Департамент по труду и занятости населения Костромской области и Государственная инспекция труда в Костромской области, именуемые далее Сторонами, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач, возложенных на них законодательством, заключили Соглашение о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения и принципы взаимодействия

1.1. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность по следующим основным направлениям:

- организация совместных проверочных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение нарушений в сфере труда;
- обмен информацией о результатах надзорно-контрольной деятельности в сфере труда, представляющими взаимный интерес, в целях обеспечения и повышения эффективности реализуемых полномочий;
- участие в организации и проведении совместных совещаний, семинаров;
- определение единой политики в отношении работодателей Костромской области в сфере труда.

1.2. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

- приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- гласность при безусловном соблюдении государственной и иной охраняемой законом тайны;
- независимость и самостоятельность в реализации собственных функций и полномочий в сфере труда.

II. Порядок взаимодействия и реализации полномочий

2.1. Стороны при осуществлении в рамках настоящего Соглашения мероприятий по контролю (надзору) в сфере труда совместно:

- анализируют результаты работы по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений при осуществлении мероприятий по контролю (надзору) в сфере труда;

- организуют и проводят конференции, совещания, семинары;

- разрабатывают методические рекомендации для последующего использования в повседневной работе с целью совершенствования форм и методов надзорно-контрольной деятельности;

- осуществляют информационный обмен актуализированными достоверными сведениями, представляющими взаимный интерес, непосредственно связанными с выполнением возложенных полномочий в сфере труда;

- организуют и проводят мероприятия по контролю (надзору) за соблюдением законодательства в сфере труда в соответствии с предоставленными законодательством полномочиями, принимают необходимые меры реагирования и оформляют по итогам проверок соответствующие документы в пределах своей компетенции;

- направляют в установленном порядке в органы государственной власти, организации и общественные объединения информацию о соблюдении законодательства и выявленных нарушениях в определенной сфере;

- могут создавать рабочие группы.

2.2. Стороны направляют друг другу информацию о допущенных нарушениях в сфере труда, для рассмотрения и принятия решения в соответствии с законодательством.

Указанная информация подлежит обязательному рассмотрению.

О принятом решении Стороны в пятнадцатидневный срок информируют друг друга.

III. Порядок проведения совместных мероприятий по контролю (надзору) в сфере труда

3.1. В целях реализации настоящего Соглашения руководители Сторон утверждают планы совместных мероприятий по контролю (надзору) в сфере труда.

3.2. Реализация мероприятий по контролю (надзору) осуществляется на основании приказов руководителей Сторон, предписывающих совершить определенные действия подчиненным им должностным лицам.

3.3. При проведении совместных проверок должностные лица Сторон проверяют документы, различные материалы, лиц, в отношении которых

проводятся мероприятия по контролю (надзору) в пределах своих полномочий, определенных законодательством.

3.4. При проведении мероприятий по контролю (надзору) должностные лица Сторон не вправе:

- проверять выполнение обязательных требований, не относящихся к компетенции органа государственного контроля (надзора), от имени которого действуют должностные лица;

- распространять информацию, составляющую охраняемую законом тайну, полученную в результате проведения мероприятий по контролю (надзору), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.5. Результаты мероприятий по контролю (надзору) оформляются должностными лицами Сторон в установленном порядке.

IV. Порядок информационного взаимодействия

4.1. Информационное взаимодействие между Сторонами осуществляется на основании согласованных форматов обмена данными посредством электронных и бумажных носителей в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

4.2. Полученную в порядке обмена информацию Стороны используют только в пределах полномочий, предоставленных законодательством.

Обмен информацией осуществляется на безвозмездной основе.

4.3. Порядок размещения в информационных системах общего пользования сведений о деятельности Сторон при осуществлении мероприятий по контролю (надзору) в сфере труда и доступа к ней устанавливается в соответствии с законодательством.

4.4. По согласованию Сторон информация о взаимодействии в рамках настоящего Соглашения может быть размещена в средствах массовой информации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

5.2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме и действительны с момента их подписания.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее чем за три месяца до дня его расторжения.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Адреса и подписи сторон:

Государственная инспекция труда
в Костромской области

156013, г. Кострома,
ул. Ленина, 20

Руководитель,
главный государственный
инспектор труда в Костромской
области М.А. Пучков
«26/07/09» 2009 год



Департамент по труду и занятости
населения Костромской области

156013, г. Кострома,
ул. Ленина, 20

Директор
департамента В.М. Брезгин
«26/07/09» 2009 год

